

就活ハラスメント防止に関する事業主の方針

木幸スポーツ企画株式会社

代表取締役 新庄 幸一

木幸スポーツ企画株式会社(以下、「当社」という。)は、スポーツや野外活動等の事業を通じて「人と人とのつながり」や「健やかな心身の育成」に貢献しております。

当社が今後も地域社会に貢献し、持続的な成長を果たすためには、次代を担う多様な人材の確保と育成が不可欠です。

当社は、採用選考やインターンシップ等に参加する求職者や学生の皆様(以下、「求職者等」という。)が、安心して就職活動や職業選択活動に取り組める環境を整備することを目指し、ここに「就活ハラスメント防止方針」を定め、徹底することを宣言します。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対する一切の就活ハラスメントを許容しません。当社の役員およびすべての労働者(正社員、契約社員、パートタイム労働者等を含む)は、求職者等の尊厳を傷つける言動を行ってはならず、常に誠実かつ適正な態度で接しなければなりません。

また、性的指向やジェンダーアイデンティティ(SOGI)にかかわらず、すべての求職者等に対して公平・公正かつ健全な環境を提供します。

2. 就活ハラスメントの定義と対象となる言動

「就活ハラスメント」とは、当社の労働者が、採用面接、会社説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ、実習、SNS・オンライン上のやり取り等において、求職者等の意に反する不適切な言動を行い、就職活動等を阻害する行為を指します。

具体的には、以下のような言動が対象となります。

(1) 就活セクシュアルハラスメント(セクハラ)

- 性的な事実関係に関する質問や意図的な情報の流布。
- 不要な身体的接触、性的な冗談・からかい。
- 面接やインターンシップ中における性的な発言や不適切なポスター・画面等の表示。

- 性的な関係の要求や、執拗な私的食事・交際への誘い。

(2) 就活パワーハラスメント(パワハラ)およびその他のハラスメント

- 威圧的な態度や暴力的な言動、能力を否定するような発言。
- 採用選考と関係のないプライベートな質問や個人情報の過度な侵害。
- 妊娠・出産、育児休業等に関する偏見に基づく不適切な言動。
- 性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する侮辱的な言動や、アウティング(了解を得ない情報の暴露・強要)。

3. 求職活動等における当社のルール

当社は、就活ハラスメントを防止するため、面談やインターンシップ等の実施に関し、以下の運用ルールを徹底します。

1. 面談時間および場所の限定

面談や OB・OG 訪問等は、原則として業務時間内かつ社内会議室や指定の公式オンラインツールで行い、密室や酒席など不適切な場所での実施を禁止します。

2. 公式連絡手段の限定

求職者等との連絡は、会社指定のメールアドレスまたは公式連絡システムを用い、個人的な SNS や個人の連絡先を使用したやり取りを禁止します。

3. 面接・実習等の適切な運用

面接官やインターンシップ担当者に対し、事前に適切な言動に関する研修・啓発を実施します。

4. 相談窓口の設置および対応体制

求職者等が万が一、当社の労働者からハラスメントを受けた場合(またはそのおそれがある場合)、安心して相談できる窓口を設置します。

- **相談窓口:** 株式会社木幸スポーツ企画 本社総務部
- **受付方法:** 採用特設 Web サイトの専用フォーム、メール、電話等

メールアドレス:kikoh-soumu@kikoh-spots.com

電話:072-844-1210

受付時間:平日 10:00～17:00

※人事担当者以外を通じた相談をご希望の場合の体制や、外部相談窓口の活用についても考慮し、迅速かつ柔軟に対応します。

5. 相談への対応およびプライバシー保護・不利益取扱いの禁止

1. 迅速かつ正確な事実調査

相談を受けた場合、相談者および行為者等のプライバシーに配慮しつつ、迅速かつ公正に事実関係を確認します。

2. 厳正な対処

ハラスメントの事実が確認された場合、就業規則に基づき行為者に対してしかるべき懲戒処分等を行うとともに、被害者への配慮措置および再発防止措置を講じます。

3. プライバシーの厳守

相談者、行為者、および事実確認に協力した方の個人情報・プライバシーは厳重に保護します。

4. 不利益取扱いの禁止

相談を行ったこと、あるいは事実関係の確認に協力したことを理由として、採否の判定等において求職者等および協力者に不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

6. 外部関係者(顧客・取引先等)からのハラスメント対策

当社施設・スクール等での現場体験やインターンシップ中に、顧客や取引先等によるカスタマーハラスメントや就活ハラスメントに類する行為が発生した場合についても、当社は関係機関と連携し、求職者等の安全確保および適切な対応を行ないます。